HUYỆN ỦY HÓC MÔN **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

 **BAN TUYÊN GIÁO** *Hóc Môn, ngày 29 tháng 6 năm 2017*

 \*

 Số 22- HD/BTGHU

**HƯỚNG DẪN**

**xây dựng và thực hiện “Quy định chuẩn mực đạo đức**

**của cán bộ, công chức, viên chức” các cơ quan, đơn vị**

**theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

 Căn cứ Kế hoạch số 61-KH/HU ngày 03 tháng 10 năm 2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kế hoạch số 75-KH/HU ngày 17 tháng 01 năm 2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Ban Tuyên giáo Huyện ủy hướng dẫn xây dựng và thực hiện “Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức” các cơ quan, đơn vị theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cụ thể như sau:

 **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

 **1. Mục đích**

 Triển khai nghiêm túc việc xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao nhận thức, hành động, trách nhiệm, khắc phục các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đội ngũ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét trong học tập và làm theo Bác; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; củng cố, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân đối với Đảng và chính quyền.

 **2. Yêu cầu**

 - Phát huy vai trò của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

 - Cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện và sát với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương. Đảm bảo 100% cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình.

 - Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết, đánh  giá, rút kinh nghiệm kết quả thực hiện.

 **II. NỘI DUNG QUY ĐỊNH CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

 **1. Căn cứ để xây dựng chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

 - Căn cứ những nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và yêu cầu quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tập trung vào một số nội dung sau:

 + Tích cực nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quán triệt, thực hiện nghiêm túc cương lĩnh, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của Trung ương, ban, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị.

 + Đổi mới phong cách làm việc, tác phong công tác, nhất là phong cách công tác gần dân, tôn trọng dân, có trách nhiệm với dân, sâu sát cơ sở.

 + Chống bệnh thành tích, hình thức, quan liêu.

 + Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng.

 + Phát huy dân chủ, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

 + Nâng cao tinh thần trách nhiệm; chủ động, tích cực, quyết liệt trong công việc; nói đi đôi với làm; hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

 - Căn cứ Nghị quyết Trung ương 4 - khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tập trung vào nội dung đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống:

 + Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể.

 + Mắc “bệnh thành tích”, háo danh, phô trương, che giấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích “đánh bóng” tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; “chạy thành tích”, “chạy khen thưởng”, “chạy danh hiệu”.

 + Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

 + Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.

 - Căn cứ các quy định về những điều đảng viên không được làm và quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

 - Căn cứ các quy định của pháp luật có liên quan đến công chức, viên chức và các quy định, quy chế của bộ, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, đoàn thể Trung ương theo ngành dọc.

 - Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, nhất là những vấn đề liên quan đến quy tắc ứng xử, tiêu chí đạo đức nghề nghiệp của ngành.

 **2. Về kết cấu, nội dung và hình thức thể hiện Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

 **2.1 Về kết cấu, nội dung:**

**-** Ban Tuyên giáo Huyện ủy hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức gồm các nội dung chính sau:

 *+ Đối với Tổ quốc*

 *+ Đối với Nhân dân*

*+ Đối với công việc*

*+ Đối với đồng nghiệp*

*+ Đối với bản thân*

- Ban Tuyên giáo Huyện ủy gợi ý một số nội dung như sau:

***+ Đối với Tổ quốc:*** Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, phấn đấu vì mục tiêu “dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh” và Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân.

a) Tuyệt đối tin tưởng vào lý tưởng cách mạng, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam, trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; kiên quyết chống lại những hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, phá hoại hòa bình, độc lập của Tổ quốc; tích cực và sẵn sàng tham gia bảo vệ độc lập, chủ quyền, thống nhất và toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc.

b) Tận tâm, tận lực đóng góp công sức, trí tuệ cho sự nghiệp phát triển của địa phương, quê hương, đất nước; đạt được mục đích xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, phục vụ nhân dân, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, hội nhập quốc tế, phục vụ đắc lực cho công cuộc phát triển bền vững đất nước.

 ***+ Đối với nhân dân:*** Gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của nhân dân, hiểu dân, phục vụ nhân dân, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

 a) Nắm vững quan điểm vì dân, tôn trọng, phát huy quyền làm chủ của nhân dân; kiên quyết đấu tranh với mọi hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

 b) Gần gũi với nhân dân; hoà nhã, văn minh, lịch sự trong giao tiếp với công dân; công tâm, khách quan, tận tình hướng dẫn nhân dân thực hiện quy trình, thủ tục theo quy định.

 c) Nghiêm cấm lợi dụng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để gây nhũng nhiễu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

 d) Tuyên truyền, giải thích, vận động nhân dân sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

 ***+ Đối với công việc:*** Hiểu biết, trách nhiệm yêu ngành, yêu nghề, vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

 a) Nhận thức rõ vị trí, vai trò, ý nghĩa công việc được giao, nắm vững chuyên môn, thường xuyên cập nhật quy định của pháp luật; không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ và nghiên cứu, đề xuất cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

 b) Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả, thời gian theo quy định; báo cáo kịp thời với cấp có thẩm quyền về những khó khăn, vướng mắc; chịu trách nhiệm về kết quả công việc của mình; khi mắc khuyết điểm, sai lầm phải dũng cảm tự phê bình, dám nhận khuyết điểm và nghiêm túc sửa chữa.

 c) Yêu ngành, yêu nghề, tự hào với công việc mình đang làm, tận tuỵ với công việc, chủ động, sáng tạo, không ngừng cống hiến trí tuệ, tài năng; vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

 ***+ Đối với đồng nghiệp:*** Đoàn kết, chân tình, thẳng thắn, hợp tác giúp nhau cùng tiến bộ.

 a) Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ, chân thành, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong công việc và trong cuộc sống; tôn trọng tập thể, mình vì mọi người.

 b) Không có tư tưởng, biểu hiện cục bộ, chia rẽ, bè phái, đùn đẩy công việc và trách nhiệm cho người khác, chủ nghĩa cá nhân và cục bộ địa phương.

 c) Trung thực, thẳng thắn tự phê bình và phê bình, góp ý với thái độ tích cực, cầu tiến, có tình đồng chí thương yêu, gần gũi, bảo vệ uy tín, danh dự của đồng nghiệp.

 d) Phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên.

 đ) Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý nắm bắt kịp thời tâm lý, phát huy khả năng, kinh nghiệm, tính sáng tạo, chủ động của công chức, viên chức; thực hành dân chủ, tạo điều kiện học tập, tôn trọng và xây dựng niềm tin cho công chức, viên chức; bảo vệ danh dự của công chức, viên chức khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật.

 ***+ Đối với bản thân:*** Cần, kiệm, liêm, chính, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

 a) Thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, nói đi đôi với làm; thường xuyên tự rèn luyện để có lối sống lành mạnh, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, biết yêu thương những người xung quanh, thường xuyên thực hiện tự phê bình và phê bình.

 b) Gương mẫu chấp hành nội quy, quy chế và các quy định của cơ quan; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm cấm sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực.

 c) Thực hiện nghiêm các quy đinh về những điều công chức, viên chức không được làm theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định khác của pháp luật.

 d) Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý không được lạm dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi.

 đ) Thực hành tiết kiệm, bảo quản tốt tài sản cơ quan; có trách nhiệm phòng cháy chữa cháy, sử dụng tiết kiệm điện; giữ gìn vệ sinh chung cơ quan; hút thuốc lá đúng nơi quy định.

 e) Hướng dẫn, tuyên truyền, vận động người thân trong gia đình chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

 f) Không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tu dưỡng đạo đức cách mạng.

 **2.2 Về hình thức thể hiện:** Trình bày, diễn đạt các nội dung, các quy định về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức phải thực sự ***cô đọng, ngắn gọn, bao hàm nhiều ý nghĩa sâu sắc, gần gũi, thiết thực với công việc hằng ngày*** của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; ***dễ hiểu, dễ tuyên truyền, phổ biến và có tính khả thi cao***.

 **Lưu ý:** Ban Tuyên giáo Huyện ủy chỉ gợi ý những nội dung chung của các chuẩn mực đạo đức để các đơn vị tham khảo, đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ vào nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị và chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức tiến hành xây dựng Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tình hình cơ quan, đơn vị.

 **III. TRÁCH NHIỆM XÂY DỰNG, BAN HÀNH, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY ĐỊNH CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

 **1.** Các chi, đảng bộ cơ sở căn cứ vào Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Huyện ủy hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đạt mục đích, yêu cầu kế hoạch đề ra.

 **2.** Đề nghị các ban Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện phối hợp với cấp ủy chi bộ căn cứ Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Huyện ủy và Đảng ủy cơ quan Đảng - Đoàn thể tiến hành rà soát, xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện Quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị đảm bảo tiến độ, chất lượng.

 **3.** Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện:

 - Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy cơ quan Chính quyền hướng dẫn các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện tiến hành xây dựng và thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện; kịp thời phê phán những biểu hiện hình thức, qua loa và những khuyết điểm, hạn chế trong quá trình thực hiện.

 - Chỉ đạo Phòng Giáo dục - đào tạo huyện hướng dẫn và định hướng nội dung xây dựng và thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn huyện;

 - Chỉ đạo Đài Truyền thanh - Bản tin Hóc Môn và Trang tin điện tử Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền việc xây dựng và thực hiện quy định về chuẩn mực đạo đức ở các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể trên địa bàn huyện; phát hiện, tuyên truyền những cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; nêu gương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt;

 - Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện với Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tuyên giáo Huyện ủy để tổng hợp).

 **4.** Sau khi ban hành quy định chuẩn mực đạo đức tại cơ quan, đơn vị, Ban Tuyên giáo Huyện ủy đề nghị:

 - Các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và niêm yết công khai tại nơi dễ nhìn, dễ thấy trong trụ sở, phòng làm việc của mình *(theo mẫu đính kèm)*.

 - Tổ chức cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên của cơ quan, đơn vị ký cam kết thực hiện quy định về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị, hoàn thành trước ngày 15 tháng 8 năm 2017.

 - Ủy ban nhân dân huyện, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, các chi, đảng bộ cơ sở vào dịp cuối năm, tiến hành kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện Quy định chuẩn mực đạo đức gắn với kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt; chấn chỉnh, uốn nắn những khuyết điểm, hạn chế trong thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện việc xây dựng quy định chuẩn mực đạo đức tại cơ quan, đơn vị và triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên ký cam kết thực hiện với Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tuyên giáo Huyện ủy để tổng hợp) chậm nhất ngày 31 tháng 8 năm 2017, sau đó thực hiện báo cáo thực hiện định kỳ lồng ghép trong báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị 05- CT/TW của Bộ Chính trị và báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 - Khóa XII hằng năm.

 - Các cơ quan, đơn vị định kỳ hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung (nếu cần thiết) quy định chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

 Trên đây là Hướng dẫn xây dựng và triển khai thực hiện chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị./.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:- Ban Tuyên giáo Thành ủy,(để báo cáo)- Thường trực Huyện ủy,- Ủy ban nhân dân huyện;- Các ban Huyện ủy, UBKT HU, VP HU,- Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện,- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể CT-XH huyện;- Các chi, đảng bộ cơ sở,- Lưu. | **TRƯỞNG BAN****Cao Sơn Yên** |

**MẪU**

**BẢNG “QUY ĐỊNH CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC**

**CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC” CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

Đơn vị:……………………

**QUY ĐỊNH CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC**

**CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

***\****

***+ Đối với Tổ quốc***

***+ Đối với Nhân dân***

***+ Đối với công việc***

***+ Đối với đồng nghiệp***

***+ Đối với bản thân***

* ***Hình dáng:*** Bảng hình chữ nhật,
* ***Kích thước:*** tùy thuộc độ dài Quy định chuẩn mực đạo đức của các cơ quan, đơn vị mà lựa chọn kích thước phù hợp.
* ***Màu sắc:*** nền màu đỏ, chữ màu vàng
* ***Hoa văn:*** có thể trang trí hoa văn nền, khung viền của bảng để làm nổi bật nội dung nhưng không làm thay đổi màu sắc của bảng Quy định.